

Beste leden,

Op 10 november volgde ik via een live-verbinding de vergadering van de NPO, met als grootste thema het landelijk vliegprogramma. Kort daarvoor was ik op de afdelingsvergadering aanwezig en daar werd uitvoerig gesproken over nut en noodzaak van dit nationale vliegprogramma. De duivensport is in principe een sport waarin er nooit sprake is van gelijke kansen. Alleen de grote verschillen in de vliegprogramma's per afdeling zorgden voor nog meer ongelijkheid.

Ik raakte onder de indruk van de manier waarop de voorzitter van de NPO leiding gaf aan de vergadering en tegemoet kwam aan de bezwaren van de afdelingen. Bezwaren die vooral betrekking hadden op de uitvoering van een dergelijk programma. Er werd uiteindelijk op 10 november geen beslissing genomen, maar er volgde een extra overleg op 21 november. Op de 21^e was er de mogelijkheid voor de afdelingen om onderling te onderzoeken of het nieuwe vliegprogramma uitvoerbaar zou zijn.

Tijdens het overleg van 1 december werd het nationale vliegschema uiteindelijk vastgesteld. Ik was opgelucht en mijn eerste gedachte was, een mooie stap naar meer gelijkheid in de duivensport. Kort daarop werd ik geïnformeerd, dat een deel van ons afdelingsbestuur vooral vanwege dit besluit had besloten om te stoppen als bestuurder. In een brief werd hun besluit nader toegelicht. Vrij vertaald kunnen ze niet meegaan in de landelijke gekozen lijn die voortvloeit uit 'GPS 2021' en ze wilden geen verantwoordelijkheid dragen voor de organisatorische en financiële implicaties behorende bij het landelijke vliegprogramma. De brief werd afgesloten met een oproep aan de verenigingen om kandidaten voor te dragen voor het bestuur.

Enigszins verward door deze tegenstelling met mijn eigen gevoel bij dit programma bleef ik achter. De NPO heeft al het mogelijke gedaan om de afdelingen op voorhand hun bezwaren te laten inbrengen en eerlijk gezegd had ik deze wending niet meer voorzien. Een dergelijk besluit om op te stappen vraagt wel moed en verdiend respect. Ik ken de vertrekkende heren als uiterst betrokken en bij grote bezwaren tegen een gekozen lijn past dan ook dit besluit om ruimte te maken.

De oproep aan de verenigingen om kandidaten aan te melden hield ik in mijn achterhoofd. Tot ik werd gebeld of ik deel wilde nemen aan een overleg om na te denken over de toekomst van de afdeling. Er waren door de overgebleven bestuurders meerdere mensen benaderd en ik besloot de uitnodiging aan te nemen. Op een maandagavond was het eerste overleg en ik ontmoette allemaal enthousiaste mensen die vonden dat de duivensport in Noord Nederland ondersteund moest worden.

We werden geïnformeerd over de zaken die geregeld moesten worden. Ieder nam een deel van het werk en zo werden zaken als vervoer, lossingen, communicatie en het vliegprogramma onderling verdeeld. Tijdens het overleg maakten we afspraken over de uitgangspunten van het nieuwe bestuur.

Het bestuur streeft naar het denken en werken vanuit één afdeling. We willen werken aan een toekomstbestendige duivensport. We zoeken waar het kan proactief de samenwerking met afdeling 11. Verder zien ze de nationale bond als het "hoogste orgaan" binnen de duivensport. Daarbij vinden we het positief dat er landelijk wordt gestreefd naar maar eenduidigheid. Deze uitgangspunten zijn na het overleg ook met de leden gedeeld.

Natuurlijk werd de vraag gesteld of er onder de aanwezigen ook mensen zaten die zich aan wilden melden als bestuurslid. Zo volgden er meerdere overleggen en uiteindelijk heeft dit geleid tot een totaal van 5 personen die zitting wilden nemen in het nieuwe bestuur.

Op eerste kerstdag hebben de kandidaten zich aan u voorgesteld. Marcel Jager, Hendri Zwiép en Edwin Schuiling als bestuursleden, Gurbe van der Schaaf als kandidaat secretaris en ondergetekende als kandidaat voorzitter. Ook bleek Teun Speelman bereid om voor een langere periode aan te blijven als penningmeester. Vooral de positie van de penningmeester was een punt van zorg en met de medewerking van Teun is er sprake van een voltallig bestuur. Het was een mooi proces om mee te maken en ondanks de zware onderwerpen die er zijn, is er altijd een goede sfeer in de werkgroep. Naast de bovengenoemde mensen zijn er nog meer mensen actief die wij binnenkort als commissieleden voor specifieke onderwerpen nader aan u voor zullen stellen.

Zoals ik al aangaf zijn er een aantal punten van zorg. Het grootste punt van zorg zijn de tegenvallende inkomsten op het gebied van vervoer. Er is sprake van een tekort, de exacte omvang is nog niet bekend. Op dit moment zijn er nog een aantal zaken, die nog verder onderzocht moeten worden. Wij gaan u op zeer korte termijn informeren over de situatie en zullen naast een analyse ook met voorstellen komen.

Er zijn ook successen behaald. Een voorbeeld hiervan is de invulling van het vliegprogramma. Vanwege een aantal sectorale vluchten gaat dit in afstemming met afdeling 11 (Friesland98) en deze overleggen verlopen zeer constructief. Het programma is klaar en zal dit weekend met u gedeeld worden. We hebben met zorg gekeken naar de verschillende belangen van rayon 1 t/m 4 en rayon 5 t/m 8.

Ons motto is; gescheiden waar het kan en samen als het moet.

Op de najaarsvergadering zijn er kandidaten gevraagd voor de commissie die de samenwerking met afdeling 11 gaat onderzoeken. Inmiddels hebben een tweetal leden zich hiervoor aangemeld. Samen met een afvaardiging van het bestuur zullen we in overleg gaan met onze burens, afdeling 11. De samenwerking met afdeling 11 biedt kansen voor beide partijen. We hopen de eerste uitkomsten van dit overleg met u te kunnen delen op de voorjaarsvergadering.

Binnen het bestuur en de commissieleden is de afspraak gemaakt, dat we u actief zullen informeren over zaken die er toe doen. In de aanloop van het seizoen zullen we als bestuur en commissies regelmatig vergaderen en aan u de oproep om actief mee te denken. Hebt u een opmerking, een suggestie of wilt u op welke manier dan ook bijdragen aan de voorbereiding op het seizoen 2019, dan roep ik u op om contact met ons op te nemen.

Nog een speciaal woord van dank aan de vertrekkende bestuurders voor hun inzet. Ook wil ik de 'blijvende' bestuurders bedanken voor het samenbrengen van de werkgroep wat uiteindelijk heeft geleid tot dit nieuwe bestuur. Als laatste dank aan de rest van de werkgroep voor hun inzet.

We zien elkaar weer op de voorjaarsvergadering.

René Dalmolen
d.d. 11-1-2019